



Biuletyn 02-03/09

Szanowni Państwo,
Dziękujemy za zainteresowanie Grupą TROP. Mamy nadzieję, że zawarte w BIULETYNIE informacje będą dla Państwa ciekawe i inspirujące. Życzymy miłej lektury!

Zespół TROP

CO W BIULETYNIE?

W STYCZNIU WYDARZYŁO SIĘ U NAS

- Lifelong Learning- Czas działa na Twoją korzyść
- Trop w nowej siedzibie

KALENDARZ IMPREZ

- Dni Kariery-AIESEC
- Kongres Kadr
- VIII Kongresie Public Relations

AKTUALNOŚCI

- I Edukacyjne Targi dla Dorosłych
- Certyfikacja TROP
- Szkoła Trenerów EFS rusza w Polskę

W KWIETNIU PLANUJEMY

- Rozpoczynamy rekrutację do kolejnych edycji STB, SL oraz SC
- Nowe seminaria
- Trop na Dniach Kariery
- Szkolenie otwarte-prezentacja w natarciu



Biuro Handlowe
Al. Niepodległości 54 lok. 27

tel. (022) 615 52 40
tel/fax. (022) 615 28 91
e-mail: trop@grupatrop.pl



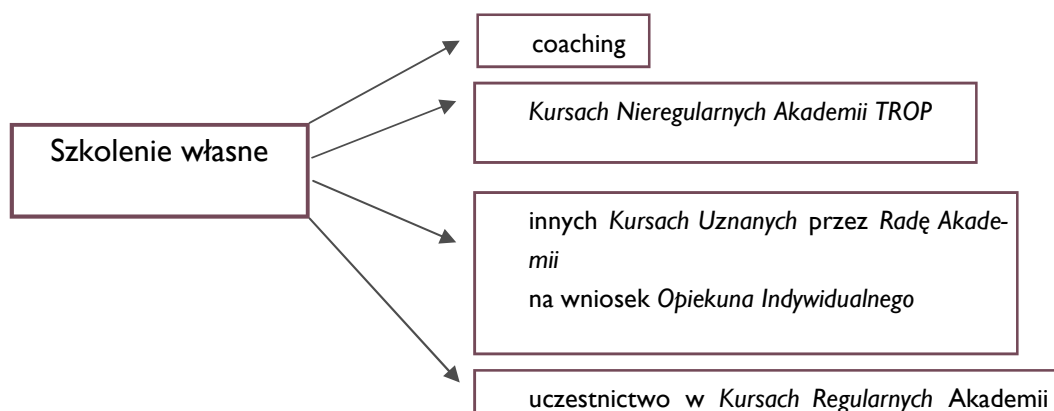
AKTUALNOŚCI

Grupa TROP w odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku wprowadziła certyfikacje dla Trenerów Biznesu, Coachów i Liderów. Jest to jedyna i unikalna certyfikacja, która daje możliwość zdobywania kompetencji na trzech poziomach: indywidualnym, grupowym i zespołowym. Ponadto dzięki ustawicznemu poszerzaniu swoich kompetencji stwarza możliwości poszerzania umiejętności na każdym poziomie z osobna.

INFORMACJE DOTYCZĄCE CERTYFIKACJI:

1. Certyfikat dotyczy posługiwania się *Metodą TROP* i wydawany jest przez *Radę Akademii TROP*
2. Certyfikaty TROP dotyczą trzech rodzajów umiejętności (specjalizacje) związanych z trzema typami oddziaływań, przy czym każdy z nich ma trzy stopnie zaawansowania.
 - Praca z osobą (coach) - coaching
 - Praca z grupą (trener) - trenerstwo
 - Praca z organizacją (lider rozwoju kultury organizacyjnej) - liderstwo

Ponieważ pełna *Metoda TROP* zakłada łączenie powyższych umiejętności, to osoby, które uzyskują certyfikaty z zakresu coachingu, treningu grupowego i liderstwa na określonym poziomie zaawansowania automatycznie otrzymują certyfikat Specjalisty w Zakresie Pracy Metodą TROP.
3. Certyfikaty są przyznawane na 3 lata
4. Warunkiem przyznawania i przedłużania certyfikatów jest wykazanie się konkretnymi, określonymi w wymogach na poszczególne stopnie certyfikacyjne osiągnięciami, a także uczestnictwo w *Szkoleniu Własnym*, którego forma obejmować powinna zarówno działania opisane w wymogach dla poszczególnych stopni, jak też działania podejmowane z własnej inicjatywy, omówione z *Opiekunem Indywidualnym*.
- 5.





AKTUALNOŚCI

SPOSÓB POŁĄCZENIA CERTYFIKATÓW TROP

| Poziom | Certyfikacja Coachingowa | Certyfikacja Trenerska | Certyfikacja Liderska | Specjalista Metody |
|--------|---|--|--|---|
| I | Coach Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą TROP | Trener Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą TROP | Lider Projektów Rozwoju Kultury Organizacyjnej Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą TROP | Specjalista Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą |
| II | Senior Coach Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą TROP | Senior Trener Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą TROP | Senior Lider Projektów Rozwoju Kultury Organizacyjnej Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą TROP | Senior Specjalista Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą TROP |
| III | Master Coach Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą TROP | Master Trener Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą TROP | Master Lider Certyfikowany w Zakresie Pracy Metodą TROP | Mistrz Metody TROP |

Korzyści wynikające z wzięcia udziału w procesie certyfikacji:

- Potwierdzenie nabytych umiejętności trenerskich, coachingowych i liderskich zdobywającym uznanie certyfikatem.
- Wzbogacenie i rozwój umiejętności trenerskich, coachingowych oraz liderskich poprzez ustawiczne ich poszerzanie.
- Możliwość poszerzania swojej wiedzy i umiejętności o dodatkowe kompetencje poprzez uczestniczenie w spójnym programie certyfikacyjnym.
- Wsparcie w rozwoju swoich umiejętności poprzez Indywidualny Program Rozwoju będący częścią procesu certyfikacyjnego.
- Spójność certyfikatu TROP z innymi certyfikatami dostępnymi na rynku co pozwala na oszczędności finansowe przy staraniu się o inne uznane certyfikacje.



AKTUALNOŚCI

TROP NA I TARGACH EDUKACYJNYCH DLA DOROSŁYCH



Na początku lutego zespół TROP-u w składzie Karina Knyż-Grzywa oraz Agnieszka Gąsior wyruszyły na podbój Wielkopolski. Reprezentowały one Grupę TROP na I Targach Edukacyjnych dla Dorosłych. Wspomniane wydarzenie zgromadziło ponad sześćdziesięciu wystawców z całej Polski. Prezentowali oni swoje oferty rozwoju, edukacji dla osób dorosłych. Trop oferował zainteresowanym najnowszą ofertę Szkoły Trenerów Biznesu, której już XXIV edycja rusza z początkiem kwietnia, Szkoły Coachów oraz Liderów. Promowaliśmy również system certyfikacji oraz seminaria i spotkania edukacyjne, które zaplanowaliśmy na luty. Targi były częścią programu „Lifelong learning” promującego naukę, zdobywanie wiedzy przez całe życie. Nieważne ile masz lat, jakie doświadczenie zawodowe, liczy się tylko chęć do zdobywania nowych umiejętności.

Na zdjęciu: Agnieszka Gąsior przy stoisku TROP-u.

SZKOŁA TRENERÓW – KADRY DLA SPOŁECZEŃSTWA UCZĄCEGO SIĘ

W minionym tygodniu specjaliści Grupy Trop od formalnych aspektów związanych z organizacją Szkoły Trenerów EFS ruszyli w Polskę. Odwiedzili Poznań, Kielce, Białystok oraz Warszawę. Wizyty w poszczególnych miastach były związane ze spotkaniami edukacyjno-informacyjnymi przybliżającymi tematykę oraz procedury rekrutacyjne Szkoły Trenerów EFS. Wspomniane wydarzenie stało się również pretekstem do rozmowy na temat roli trenera w społeczeństwie uczącym się, perspektywami bycia trenerem. Uczestnicy wspólnie z prowadzącymi zastanawiali się nad kompetencjami jakie musi posiadać „dobry szkoleniowiec”. Wszystkie spotkania były możliwe dzięki środkom z Unii Europejskiej w ramach EFS.

Na zdjęciu: Jacek Jakubowski





WYDARZYŁO SIĘ U NAS W STYCZNIU/ LUTYM

28 STYCZNIA „CZAS DZIAŁA NA TWOJĄ KORZYŚĆ. LIFELONG LEARNING”



Bez wątplenia możemy powiedzieć, że miesiąc luty to czas Lifelong Learningu. Edustacja.pl wraz z Polską Izbą Firm Szkoleniowych pod koniec stycznia zorganizowały konferencję, której przewodnim tematem był rozwój przez całe życie oraz podkreślanie zbawiennej funkcji upływającego czasu na rozwój zawodowy. Wśród prelegentów znalazł się m.in. Marek Kamiński - znany podróżnik, który podczas swojego wystąpienia udowodnił, że wszystko w życiu jest możliwe. **Jacek Jakubowski** również wspierał idee nauki przez całe życie podczas opisywanego spotkania. Swoje wystąpienie poświęcił przybliżeniu pojęcia coachingu, mentoringu, superwizji oraz tutoringu jako form doskonalenia się bez względu na wiek. W trakcie spotkania poruszone zostały również inne formy rozwoju pól kompetencji m.in. Uniwersytet Trzeciego Wieku czy e-learning.

31 STYCZNIA GRUPA TROP JUŻ W NOWYM OŚRODKU

UFFF... przeprowadzka zakończona. Od lutego zapraszamy Państwa do naszego nowego ośrodka mieszczącego się przy ulicy Pożarskiego 69, Warszawa-Anin.

MARZEC TROP NA TARGACH PRACY-JOBING



Nasze dwie absolwentki **Beata Kobrańska-Chrzanowska** oraz **Kalina Gromek-Gałęcka** (z edycji XXI Szkoły Trenerów Biznesu) reprezentowały Grupę Trop podczas Targów Pracy Jobbing, które odbyły się 9 marca w Warszawie. Trenerki podczas Jobbingu przeprowadziły warsztat poświęcony komunikacji oraz integracji. Wraz z grupa uczestników wypracowały zasady sprawnego przepływu informacji oraz metod sprzyjających współpracy grupowej. Na zdjęciu: Wspomniane trenerki podczas warsztatu



W KWIETNIU PLANUJEMY ...

REKRUTACJĘ CZAS ZACZAĆ



Wraz z nastaniem wiosny zapraszamy do nowej, odmienionej **Szkoły Trenerów Biznesu** (XXIV edycja) i **Szkoły Coachów** (edycja VIII). Uczestnicy będą mieli okazję zgłębiać meandry sztuki trenerskiej oraz coachingowej wg udoskonalonego programu Szkoły. Nie zabraknie w niej elementów związanych z wewnętrznym samorozwojem przyszłego trenera (trening interpersonalny) jak również zdobycie przez niego niezbędnej wiedzy teoretycznych oraz narzędziowej.

Jednocześnie zapraszamy do zapoznania się z nową ofertą Szkoły Liderów.

TROP NA DNIACH KARIERY– AIESEC

Nasi absolwenci oraz uczestnicy trwającej obecnie XXII edycji Szkoły Trenerów nie próżnują. W ramach Treningu Zadaniowego będą reprezentować TROP podczas rozpoczynających się 30 marca Dni Kariery organizowanych przez AIESEC. Jednym z elementów wspomnianego wydarzenia będzie tzw. Akademia Umysły, w ramach której trenerzy zapoznają zgromadzonych uczestników z tematyką związaną z przygotowaniem absolwenta do pracy zawodowej, komunikacją i innymi umiejętnościami miękkimi. Z ramienia Tropu, Akademię ubarwią swoją obecnością: Justyna Skubis, która 1 kwietnia wprowadzi uczestników w tematykę związaną z budowaniem wizerunku kobiety w biznesie. Tego samego dnia duet Marlena Hiter oraz Emilia Garłowska poprowadzą całodniowy warsztat pt.: „Od autoprezentacji do prezentacji”. Trzymamy kciuki za naszych reprezentantów i zapraszamy na Dni Kariery

Więcej informacji: www.dnikariery.pl

22-23 KWIETNIA „SKUTECZNA PREZENTACJA W JĘZYKU ANGIELSKIM”- SZKOLENIE OTWARTE

Obawa przed wystąpieniem publicznym związanym z prowadzeniem prezentacji staje się silniejsza, gdy wchodzi prezentacja w języku angielskim przed międzynarodowym audytorium. Tak specyficzna sytuacja wymaga szczególnego przygotowania, zarówno pod względem umiejętności prezentacyjnych jak i kompetencji językowych. Na naszym szkoleniu uczestnicy zapoznają się z technikami budowania prezentacji w języku angielskim, opanują zwroty językowe stosowane podczas prezentacji, sposoby pozyskiwania uwagi audytorium oraz radzenia sobie z trudnymi pytaniami. Uczestnicy udoskonalą swój warsztat prezentera/prezenterki poprzez zidentyfikowanie mocnych stron, uzyskanie informacji zwrotnych oraz zwiększenie pewności siebie w roli osoby prezentującej.

Trenerki pomogą wydobyć potencjał uczestników, stwarzając możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy nimi podczas ćwiczeń interaktywnych. Połączenie wiedzy psychologicznej i doświadczenia trenerskiego z poczuciem humoru prowadzących zapewni efektywne uczenie się w przyjemnej atmosferze.

Więcej; www.grupatrop.pl



LISTA WYDARZEŃ NA MIESIĄC MARZEC/KWIECIEŃ:

30 MARCA 2009

Dni Kariery to największe targi pracy, praktyk i staży w Polsce. Odbývają się od 16 lat w największych ośrodkach akademickich w Polsce.. Co roku bierze w nich udział około 50, 000 studentów oraz ponad 150 firm. Równolegle do targów toczy się akademia Umiejętności. Jest to szereg warsztatów i szkoleń prowadzonych przez firmy biorące udział w targach, firmy szkoleniowe i organizacje.. Dotyczą one zazwyczaj tematów związanych z efektywnym poszukiwaniem pracy, rozwojem osobistym, jak również rozwiązywaniem ciekawych problemów biznesowych.

Organizatorem Dni Kariery jest AIESEC- międzynarodowa organizacja studencka, która umożliwia młodym ludziom odkrywanie własnego potencjału i rozwoju wokół interesujących ich zadań.

Więcej: www.dnikariery.pl

22-24 KWIETNIA 2009

Polecamy wziąć udział w kolejnym, już VIII Kongresie Public Relations, który odbędzie się w dniach 22-24.04 2009r w Rzeszowie. W ramach Kongresu odbędzie się również Przegląd Filmów Korporacyjnych -Medial 2009

Więcej inf: http://kongrespr.pl/roboczy_program_kongresu/

27-29 KWIETNIA 2009

HR: NIEPEWNE czasy - PEWNE rozwiązania

Kongres Kadry to największe wydarzenie w dziedzinie zarządzania ludźmi, które ma na celu adaptację najlepszych rozwiązań krajowych i światowych na rzecz podwyższenia poziomu zarządzania personelem w polskich organizacjach. Spotkanie ekspertów i praktyków HR odbywa się dwa razy w roku: wiosną i jesienią. Wydarzenie to już na stałe wpisało się w kalendarze zawodowe wielu menedżerów odpowiedzialnych za zarządzanie ludźmi w organizacjach.

Międzynarodowy charakter Kongresu Kadry i jego wysoki poziom merytoryczny zagwarantowany jest między innymi poprzez udział międzynarodowych oraz polskich Partnerów – organizacji naukowo – badawczo – rozwojowych działających w obszarze HR.

Podczas Kongresu grono już ponad 650 decydentów zarządzania zasobami ludzkimi: prezesów firm, dyrektorów personalnych, menedżerów, ma możliwość wymiany doświadczeń, poznania najciekawszych studiów przypadków i dyskusowania o nowych koncepcjach kreujących trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

Więcej na : www.kongreshr.nf.pl