



W LISTOPADOWYM TROPLETTERZE:

1. Wyzwania współczesnego trenera- wywiad z Jackiem Jakubowskim
2. Konferencja PTP Quo Vadis Trenerze
3. Szkoła Trenerów Biznesu i Coachów- jesienna edycja
4. Trener rozwoju organizacji przyszłości- projekt współfinansowany ze środków EFS
5. Grupa TROP na Kongresie Obywatelskim
6. PAM Klub Działań Twórczych dla młodzieży
7. Akcja Empatia – Sieć Wsparcia Aktywności Trenerskiej
8. Terminarz, czyli co, gdzie, kiedy

Grupa TROP na Facebook'u

1. WYZWANIA WSPÓŁCZESNEGO TRENERA WYWIAD Z JACKIEM JAKUBOWSKIM

O roli inteligencji emocjonalnej w procesie uczenia, kompetencjach trenera cywilizacji wiedzy i potrzebie certyfikacji w wywiadzie z Jackiem Jakubowskim, superwizorem rekomendowanym przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne (PTP), prezesem Grupy TROP.

Jak twoim zdaniem wygląda współczesny rynek trenerski?

Spójrzmy szerzej. Rozwija się cywilizacja wiedzy. Eksplozja odkryć, nowych technologii, coraz lepszego rozumienia rozmaitych zjawisk powoduje konieczność nieustannego uczenia się. Osoby, które potrafią efektywnie wesprzeć ten proces (czyli trenerzy, coachowie, instruktorzy, tutorzy, konsultanci moderatorzy etc.) zaczynają stanowić nieodzowny element gospodarki, a także codziennego życia. Coraz więcej osób widzi, że nie chodzi tu o formalne ukończenie jakiegoś kursu, tylko prawdziwe nauczanie się, opanowanie umiejętności, czy rozwinięcie kompetencji. W wyniku tej tendencji pojawiło się na rynku tysiące szkoleń, setki szkół trenerów, a wiele tysięcy osób zaczęło zajmować się różnymi formami edukacji. Niestety, wiele z nich prowadzonych jest w starym, nieefektywnym paradygmacie, którego rdzeniem jest szkolne „przerabianie materiału”. Po takich pseudo-warsztatach ludzie niczego nie umieją i dochodzą do wniosku, że szkolenia w ogóle nie mają sensu. Czyli dążymy do tego, że nauczanie nie jest ważne. **Ważne jest uczenie i żeby się uczyć.**

Na co szczególnie powinien zwracać uwagę współczesny trener?

Uczenie się uczenia się. To językowo karkołomne, ale dokładnie o to chodzi. Istotą jest uruchomienie wewnętrznej motywacji do rozwoju, którego ważną częścią jest poznawanie. To stawia dalsze wyzwania. W naszej europejskiej tradycji dominuje przekonanie, że istotą poznawania jest myślenie. Wnioskowanie, definiowanie problemów, precyzyjne stawianie celów, przejrzysta struktura – to w opinii większości słowa-klucze do sukcesu, efektywności, a nawet mądrości. Niestety, to tylko część naszego człowieczeństwa. Zapomnieliśmy o emocjach, uczuciach, empatii – wewnętrznych

procesach, które warunkują rozwój, sprawne działanie, podejmowanie decyzji i najchłodniejsze nawet rozumowanie. Najnowsze badania mózgu potwierdzają to, że bez rozwiniętej (i stale rozwijanej) inteligencji emocjonalnej nie ma możliwości rzeczywistego uczenia się. Procesy poznawcze są stanami intelektualno-emocjonalnymi. Priorytetem dla współczesnego trenera jest, moim zdaniem, objęcie świadomym działaniem edukacyjnym właśnie tej sfery.

Z czym borykają się trenerzy, którzy dopiero rozpoczynają swoją pracę?

Młodzi trenerzy mają dwa problemy. Po pierwsze większość z nich dopiero niedawno zetknęła się z nowym paradygmatem edukacyjnym. Jeszcze w nim nieokrzepili, nie wyrobili sobie nowych nawyków komunikacyjnych, empatia dopiero staje się ich naturalną, spontaniczną reakcją. Po drugie coraz ważniejsze jest być trenerem w jakimś obszarze. Taki trener do wszystkiego staje się trochę trenerem do niczego. Trzeba poczuć i zrozumieć idee, metodyki, a także zwykłe realia rozmaitych „teatrów działań”. Te same trenerskie umiejętności zupełnie inaczej realizuje się w pracy z bezrobotnymi, a inaczej w biznesie, a jeszcze inaczej w programach ekologicznych. Tych teatrów jest olbrzymia i stale rosnąca ilość. Wspieranie osób starszych, rozwój firm rodzinnych, mediacja, grupy twórczego myślenia budujące innowacyjne rozwiązania... I dziesiątki innych.

Rozumiem, że teraz na rynku jest ważna specjalizacja trenerów, że nie wystarczy być trenerem – trzeba dobrze znać dany obszar.

Zdecydowanie tak uważam. Z drugiej strony trenerom, których wspieram mentoringowo rekomenduję wyspecjalizowanie się w kilku obszarach. Albo w jednym, ale w różnych mutacjach. Np. problematykę przywództwa można zastosować do menedżerów w korporacjach, nastolatków (tzw. liderzy młodzieżowi) i działaczy organizacji pozarządowych. Takie podejście daje większe możliwości rozwojowe, a z drugiej strony buduje mocniejszą pozycję życiową, także finansową. Można pracować w projektach społecznych, w biznesie, w ramach własnej działalności...

Czy jeszcze liczą się certyfikaty i zaświadczenia?

Najbardziej jest potrzebne realne posiadanie kompetencji. Moim zdaniem rośnie znaczenie tych certyfikatów, które potwierdzają rzeczywiste umiejętności, dają klientom większe gwarancje tego, że sensownie zainwestuje swój czas i pieniądze. Powiedziałbym trenerom: Nie myśl jak sprzedawca swoich usług, tylko wejdź w skórę osoby która chce iść na jakiś warsztat, albo potrzebuje szkoleń do przeprowadzenia jakiegoś programu zmiany. Ona zastanawia się, czy czegoś się nauczy, czy Twoje zajęcia uruchomią jakiś konstruktywny proces w firmie, czy w środowisku. Myśl jak klient, nie jak sprzedawca.

Jeśli zainteresował Cię temat poruszony w wywiadzie i chcesz dowiedzieć się więcej na temat form wsparcia dla trenerów zapraszamy na **bezpłatne spotkania konsultacyjne z Jackiem Jakubowskim**.

Spotkania odbędą się w dwóch terminach: **15 i 27 listopada** o godz. 17:00 w siedzibie Grupy TROP, przy ul. Pożaryskiego 69 (wjazd od ul. IX Poprzecznej).

Ilość miejsc jest ograniczona, decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenia prosimy przysyłać do Pauliny Wójcik, paulina.wojcik@grupatrop.pl.

2. KONFERENCJA PTP – QUO VADIS TRENERZE

Praca trenera wymaga nieustannej pracy nad swoim rozwojem, superwizji, odpowiadania na nowe wyzwania. W opinii Rady Trenerów Polskiego Towarzystwa Psychologicznego w Polsce oferta wsparcia dla doświadczonych trenerów jest bardzo mała i niewystarczająca. Brakuje szkół trenerów 2-go stopnia, systemów superwizyjnych, kursów tematycznych adresowanych do osób potrafiących budować warsztat. W opinii wielu profesjonalistów powoduje to negatywne zjawiska skutkujące niską efektywnością wielu szkoleń.

Zapraszamy superwizorów, trenerów, absolwentów szkół trenerskich, organizatorów szkoleń - przedstawicieli instytucji publicznych, biznesu, firm szkoleniowych do debaty:

- czego potrzebuje doświadczony trener
- jakie formy superwizji, mentoringu, wsparcia trzeba rozwijać
- jak można skorzystać z dobrych praktyk wielu profesjonalnych ośrodków.

Konferencja odbędzie się 17 listopada 2012 r. w Warszawie przy ul. Bobrowieckiej 9 w Centrum Konferencyjno-Kongresowym Fundacji Nowe Horyzonty. Konferencję poprowadzą superwizorzy, członkowie Rady Trenerów PTP.

Zapisów można dokonać pod adresem e-mailowym: karina.grzywa@gmail.com lub telefonicznie 504-16-33-26.

[Czytaj więcej o konferencji](#)

3. SZKOŁA TRENERÓW BIZNESU I COACHÓW – JESIENNA EDYCJA

Jeśli chcesz zostać trenerem lub coachem zapraszamy Cię do Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów.

Za naszym profesjonalizmem przemawia:

- 20 – letnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń
- 1 500 absolwentów
- Autorski program szkoleniowy – nauka Metodą TROP
- Bogaty program szkoleniowy – 300 godzin warsztatów
- Indywidualna opieka superwizorów
- Możliwość certyfikacji

Startujemy 24 listopada 2012 r.

Na Twoją aplikację czekamy pod adresem e-mailowym: akademia@grupatrop.pl.

[Czytaj więcej o Szkołach](#)

4. TRENER ROZWOJU ORGANIZACJI PRZYSZŁOŚCI PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW EFS

Zapraszamy do wzięcia udziału w nowym projekcie dla trenerów współfinansowanym ze środków EFS. Ruszamy już w przyszłym miesiącu. Dokładny opis projektu, zasady rekrutacji, harmonogram zjazdów znajdziecie już w grudniu na www.grupatrop.pl.

5. GRUPA TROP NA KONGRESIE OBYWATELSKIM

10 listopada odbędzie się VII Kongres Obywatelski pod hasłem „**POSTAWY I UMIEJĘTNOŚCI KLUCZEM DO ROZWOJU POLAKÓW I POLSKI**”.

Podczas kongresu na **Forum Rozwoju Charakterów i Postaw** będą omawiane **postawy, zachowania i umiejętności** potrzebne do dalszego rozwoju Polaków oraz idei działań społecznych, które wpływają na ich budowanie i kształtowanie.

Grupa TROP będzie promować na Forum Rozwoju Charakterów i Postaw akcję społeczną: **Empatię w działaniu**.

Miejsce: w gmachu Politechniki Warszawskiej (Pl. Politechniki 1)

Czas trwania: w godz. 11.00-17.30

Czytaj więcej o empatii w działaniu
Zaproszenie na Kongres Obywatelski
Czytaj więcej o Kongresie Obywatelskim

6. PAM: KADET - KLUB DZIAŁAŃ TWÓRCZYCH 2012 DZIAŁANIA ROZWOJOWE DLA MŁODZIEŻY

„Zapraszamy młodzież (licealistów i tzw. młodych dorosłych) na warsztaty rozwoju osobistego. Zajęcia prowadzić będą absolwenci Szkoły Trenerów Grupy TROP. Równolegle uruchamiamy spotkania coachingowe dla rodziców”.

Zaprasza Jac Jakubowski

Czytaj cały list Jaca zapraszający do projektu

7. AKCJA EMPATIA – SIĘĆ WSPARCIA AKTYWNOŚCI TRENERSKIEJ (SWAT)



WSPÓŁPRACA OPARTA NA EMPATII jest akcją społeczną, która pokazuje rolę i znaczenie empatii w biznesie, polityce, administracji, edukacji, kulturze oraz w życiu wspólnot lokalnych.

EMPATIA – TO UMIEJĘTNOŚĆ PRZYSZŁOŚCI

Kluczowym obszarem współpracy międzyludzkiej jest empatia. Każdy z nas ma możliwość rozwijania tej kompetencji i sam decyduje, jak często i w jakich sytuacjach jej używa. Empatii możemy szybko i skutecznie uczyć się od siebie nawzajem. Dzięki empatii: potrafimy zrozumieć drugiego człowieka, wejść w jego położenie, dać mu uwagę, wysłuchać, pomóc.

Empatia:

- Pomaga osiągać wspólne cele i efektywnie współpracować
- Umożliwia dialog – na poziomie interpersonalnym i społecznym
- Buduje efektywną komunikację nawet w sytuacji różnic zdań, poglądów
- Sprzyja rozwiązywaniu konfliktów

NA CZYM POLEGA AKCJA EMPATIA?

W ramach akcji realizujemy warsztaty, których celem jest poznawanie i rozwijanie empatii. Zapraszamy liderów, właścicieli i pracowników firm, fundacji, organizacji i instytucji, którzy chcą, aby warsztaty o empatii zostały przeprowadzone w ich organizacji.

Empatię można i warto rozwijać- wiemy, jak to zrobić!

Od początku trwania akcji (maj) do października 2012 odbyło się ponad 30 warsztatów, w których udział wzięło więcej niż 600 osób!

Jeśli chcesz dowiedzieć się czegoś więcej, zapoznać się z relacjami z warsztatów lub sprawdzić co jeszcze wydarzy się w ramach akcji, odwiedź stronę akcji oraz profil Facebook.

Strona www.akcja-empatia.pl

Facebook Akcji Empatii

8. TERMINARZ, CZYLI CO, GDZIE, KIEDY?

kiedy	o której	co	gdzie
10 listopada	Godz. 11	VII Kongres Obywatelski	Gmach Politechniki Warszawskiej, Pl. Politechniki 1, Warszawa
15 listopada	godz. 17.00	bezpłatne konsultacje z Jackiem Jakubowskim dotyczących dróg rozwoju trenera	siedziba Grupy TROP, ul. Pożaryskiego 69, Warszawa
17 listopada		Konferencja PTP Quo Vadis Trenerze- jak dbać o swój rozwój?	Centrum Konferencyjno-Kongresowe Fundacji Nowe Horyzonty, ul. Bobrowiecka 9, Warszawa
24 listopada	godz. 9.00	Rozpoczęcie jesiennej edycji Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów	siedziba Grupy TROP, ul. Pożaryskiego 69, Warszawa
27 listopada	godz. 17.00	bezpłatne konsultacje z Jackiem Jakubowskim dotyczących dróg rozwoju trenera	siedziba Grupy TROP, ul. Pożaryskiego 69, Warszawa

DO ZOBACZENIA
W NASTĘPNYM NUMERZE!

