

Słowniczek SWAT:

Akademia TROP – Szkoły Grupy TROP, począwszy od Szkoły Trenerów Biznesu, Szkoły Coachów, Moderatorów Zmiany Kulturowej, Mediatorów, Liderów i Animatorów w Sieci, Ewaluatorów na seminariach dotyczących Metody TROP kończąc

Akces do Programu SWAT – Zgłoszenie chęci przyłączenia się do SWAT. Akcesu dokonuje się wypełniając formularz dostępny na stronie www.grupatrop.pl oraz na blogu SWAT (siec-trop.blogspot.com)

Animator – Osoba odpowiadająca za merytoryczny aspekt Grup Tematycznych. Ściśle współpracuje z Liderem Grupy Tematycznej, który odpowiada za aspekty organizacyjne. Animatorzy tworzą społeczność skoncentrowaną wokół jakiegoś zagadnienia, którym zajmuje się dana Grupa Tematyczna, inspirują swoimi seminariami oraz lekturami, pobudzają generowanie pomysłów na działania rynkowe. Funkcje Lidera i Animatora Grupy Tematycznej można łączyć.

Bank Pomysłów i Inicjatyw – Spis pomysłów i inicjatyw na projekty.

Blog (siec-trop.blogspot.com) – Strona Programu SWAT o charakterze wyłącznie informacyjnym, można na niej znaleźć bieżące informacje dotyczące Sieci, działań osób zaangażowanych w Program SWAT, ważniejsze informacje Grupy TROP oraz inne informacje. Są tam również linki do najważniejszych plików oraz miejsc w Internecie związanych z Programem SWAT

Bywak – Luźne w formie zjazdu różnych osób, w małych grupach (do 15). Są one najbardziej otwartą formą pracy w SWAT. Muszą posiadać temat oraz prowadzącego zaakceptowanego przez Radę Akademii / organizatora Sieci. Pozwalają uczestnikom zaspokoić potrzebę inspiracji oraz rozmów o tych samych lekturach i nurtach myślowych, dzielić się autorskimi propozycjami, zebrać się w ramach Koła Kompetencyjnego, wpływać na rozwój Programu SWAT oraz ingerować w ten rozwój na poziomie lokalnym.

Centrum Koordynacyjne (CK) – Zespół wydzielony w ramach Grupy TROP koordynujący działania związane z Programem SWAT oraz zajmujący się komunikacją w Sieci.

Certyfikacja – To inaczej **System Monitoringu Rozwoju Zawodowego**. Jest ona w znacznej mierze powiązana z Systemem Mentoringu i opiera się na świadomym budowaniu Indywidualnej Ścieżki Rozwoju. Nasza certyfikacja wywodzi się z idei Life Long Learning. Ułatwia proces uczenia się i pokazuje uczestnikom certyfikacji nowe drogi profesjonalnego wykorzystania swojego potencjału (dlatego nasz certyfikat przyznawany jest na 3 lata). Certyfikacja jest także odpowiedzią na potrzebę standaryzacji usług związanych ze wspieraniem osób i organizacji w rozwoju i towarzyszeniu im w zamianie.

Coaching wzajemny – Sesje coachingowe świadczone sobie nawzajem przez uczestników Szkół w Akademii TROP.

Ewaluacja Metodą TROP – Metoda ewaluacji projektów wypracowana podczas prac w Grupie TROP, służy do odpowiedzi na pytania: Co zrobiono? I jaki efekt to wywołało wywołało? Ewaluacji podlegają założenia modelu, procesy i zjawiska wywołane dążeniem do realizacji celów wspierających i celu głównego, oraz sposób realizacji założeń programu. Więcej informacji [tutaj](#).

Formularz Zgłoszeniowy – Internetowy formularz, który wypełnić na samym początku. Przesłanie go jest Akcesem do Programu SWAT – wyrażeniem chęci wstąpienia do Sieci.

Grupa superwizyjna – Jedna z form wsparcia Kół Kompetencyjnych, systemu certyfikacji, a przede wszystkim projektów i ich realizatorów. Grupy półotwarte. Jest to też jedna z form dzielenia się wiedzą o projektach.

Grupa Tematyczna (GT) – Grupy osób poświęcone pogłębianiu wiedzy dotyczącej pracy z danego typu odbiorcą; erudycyjne, dające szeroki ogłęd zagadnienia, oparte na wiedzy Animatora, spotykają się kilka razy do roku, na codzień oparte są na wymianie poglądów na forum. Są to grupy otwarte. W tej chwili istnieją Grupy Tematyczne:

- Biznes – w ramach tej grupy prowadzone są programy:
 - Moderacja Zmian Kulturowych – Liderem Programu jest Agnieszka Kowalska-Piotrowska
 - Praca z Firmami Rodzinnymi – Liderem Programu jest Agnieszka Szwejkowska
- Oświata – Animatorem Grupy jest Jac Jakubowski. W ramach tej grupy prowadzone są programy:
 - Współpraca oparta na empatii w szkołach
- Środowiska Lokalne – Animatorem Grupy jest Jac Jakubowski. W ramach tej grupa prowadzony jest program:
 - Program Mrozy – Liderem Programu jest Janusz Kozakoszczak.

Indywidualna Ścieżka Rozwoju (ISR) – Cele wyznaczone na najbliższy czas przez SWAT-owicza. ISR tworzy się podczas sesji mentoringowej razem z Mentorem. Jej stworzenie ma ułatwić SWAT-owiczowi podążanie w kierunku, który jest dla niego najbardziej pożądany.

Kandydat – Osoba, która złożyła Akces do Programu SWAT, jednakże jeszcze nie podpisała umowy oraz nie wniosła pierwszej składki. Po dokonaniu tych dwóch rzeczy kandydat staje się SWAT-owiczem, czyli pełnoprawnym członkiem SWAT.

Koło Kompetencyjne – Grupa osób związana nie tyle tematyką, którą się zajmują, a ich podejściem do niej, wykonywaną pracą. Koła Kompetencyjne łączą ludzi, którzy zajmują się rozwijaniem określonych kompetencji. Wyróżniamy Koła: Trenerskie, Ewaluacji i monitoring zmiany, Mediacje w organizacji, Rekrutacja i zarządzania talentami, Moderowanie zmian kulturowych w organizacji, Coaching, E- learning i komunikacja w Internecie, Lider i Animator Sieci.

Klub Założyciela – Grupa osób, które od początku włożyły duży wkład pracy w tworzenie i rozwój Programu SWAT.

Lider w Sieci – Buduje grunt dla działania w taki sposób, że nawiązuje kontakt z właścicielem projektu i uzgadnia warunki realizacji projektu, kompletuje zespół, dba o procesy i komunikacje oraz ich zgodność z celami merytorycznymi, organizuje pracę zespołu wg. metodyki TROP, wykorzystuje do wsparcia działania zasoby sieciowe, podsumowuje projekt i dba o rozprzestrzenienie się wiedzy o nim w sieci (wspólnie z Animatorem, Liderem).

Mentor – Osoba o bardzo dużym doświadczeniu, wspierająca SWAT-owiczów na indywidualnych, bądź grupowych spotkaniach. Pomaga im ustalić własną Indywidualną Ścieżkę Rozwoju oraz wspiera ich w trzymaniu się obranej drogi.

Mentoring Indywidualny – Osobiste spotkanie z Mentorem, na którym zarówno SWAT-owicz jak i Mentor koncentrują się na rozwoju tego pierwszego. Na pierwszym spotkaniu tego typu powstaje Indywidualna Ścieżka Rozwoju, na kolejnych Mentor pomaga SWAT-owiczowi ją modyfikować w miarę nowych okoliczności.

Mentoring Grupowy (MG) – Grupowe spotkanie z Mentorem, gdzie SWAT-owicze są wspierani nie tylko przez Mentora ale również przez siebie nawzajem.

Metoda TROP – Jest autorskim podejściem do pracy z indywidualnym klientem, z zespołami, a także z całą organizacją. Jej korzenie tkwią w psychologii humanistycznej Carla Rogersa, w podejściu systemowym oraz w koncepcji organizacji uczącej się Petera Sengego.

Zapewnia Klientowi rozwój poprzez zwiększenie poziomu zaufania oraz elastyczności, a także tolerancji na zmiany zachodzące w środowisku biznesowym. Pomaga odnaleźć się w permanentnie zmieniającej się rzeczywistości. Wspiera wytrwanie w nowym **paradygmacie uczenia się przez całe życie umiejętności społecznych** w odpowiedzi na coraz bardziej wymagające środowisko biznesowe.

Metody TROP uczą się słuchacze **Akademii TROP**, w skład której wchodzi szkoły: **Szkoła Coachów, Szkoła Trenerów Biznesu, Szkoła Liderów i Animatorów w Sieci, Moderatorów, Mediatorów**. Trener, coach, lider, mediator, moderator pracujący w oparciu o Metodę TROP posiada przygotowanie osobowościowe obejmujące uświadomienie sobie indywidualnych sposobów budowania relacji z ludźmi, poznania oraz doskonalenia umiejętności psychospołecznych i komunikacyjnych.

Misja - Marketing - Sprzedaż (MMS) – Innowacyjne podejście do rynku szkoleń, na którym opiera się SWAT. Polega ono na motywowaniu każdego SWAT-owicza, do szukania pomysłów na projekty w swoim otoczeniu, budowania dobrych relacji z potencjalnymi klientami, profesjonalną ich obsługą oraz podtrzymywaniem kontaktu, w nadzieji, że jeśli nie on, to inny SWAT-owicz na tym skorzysta.

Organizatorzy Sieci – Dorota Szczepan-Jakubowska i Jac Jakubowski.

"Poczuj Akademię" – specjalny okres w Programie, składka zamiast 200 zł miesięcznie wynosi 100 zł + VAT od daty przystąpienia do 30 kwietnia 2012.

Plan działania – plan działań, który SWAT-owicz, tworzy po sesji mentoringowej na podstawie Indywidualnej Ścieżki Rozwoju.

Prezydent – osoba wybierana na okres kilku miesięcy, która przewodzi sieci, dba aby wszystkie prace nad jej rozwojem były realizowane na czas, wspiera Centrum Koordynacyjne merytorycznie oraz odpowiada za część kontaktów SWAT na zewnątrz. Pierwszym prezydentem SWAT była **Monika Tabor** (listopad 2012), drugim **Agnieszka Kowalska-Piotrowska** (w okresie od grudnia 2011 do stycznia 2011), trzecim **Maciej Trawka** (w okresie od lutego do marca 2012).

Program – wydzielona z Grupy Tematycznej (lub czasami związana z kilkoma Grupami) jednostka organizacyjna o charakterze bardziej operacyjnym, skupiona na konkretnym zapotrzebowaniu szkoleniowym, w ramach jej powstają projekty.

Program SWAT Akademii TROP – Program budowy i rozwoju **Sieci Wsparcia Aktywności Treerskiej**, pozwala na ciągły rozwój Sieci. Program SWAT ma swój [Blog](#) i [Profil na Facebooku](#)

Projekt – najmniejsza jednostka organizacyjna, działająca w celu zaspokojenia zapotrzebowania szkoleniowego konkretnego klienta, działająca w konkretnym zespole.

Projekt Rekomendowany – metoda prowadzenia projektów według metody opracowanej w Programie SWAT. Realizatorzy projektu uczestniczą w zorganizowanym procesie wsparcia rozwoju zawodowego i jakości. Polega on na superwizjach, ewaluacji i opiece merytorycznej nad projektem i jego realizatorami. Jednocześnie pracą na rzecz klientów.

Rada Programowa (RP) – Kilkuosobowa grupa osób, wybierana przez Organizatorów Sieci, która podejmuje najważniejsze decyzje dotyczące SWAT.

Seminarium Monograficzne (SM) – organizowane w ramach Grup Tematycznych seminaria podsumowujące ciekawe Projekty Rekomendowane

Składka – W Programie SWAT wynosi 200 zł + VAT za miesiąc. SWAT-owicze mogą uczestniczyć w spotkaniach Grup Tematycznych, Bywakach, seminariach, jednej sesji mentoringowej (pierwsza sesja jest bezpłatna), mają dostęp do projektów prowadzonych w ramach SWAT, korzystają z sieci kontaktów.

Spotkanie Grupy Tematycznej (SGT) – Cykliczne spotkania Grupy Tematycznej, na których członkowie danej grupy mogą się osobiście spotkać i pogłębić swoją wiedzę, wypracować nowe pomysły na Programy/Projekty, poznać zaproszonego gościa, związanego z tematyką danej Grupy Tematycznej czy też przyrzeć się studium przypadku innych projektów (ze SWAT i spoza).

Status projektu – Aktualizacja informacji o postępie pomysłu/inicjatywy/koncepcji/projektu przez Lidera Projektu.

Szkoła Liderów i Animatorów w Sieci – szkoła kształci Liderów i Animatorów działających w Sieci. Obecnie trwa II edycja Szkoły, która kończy się 30 października 2012 r. Liderem Szkoły jest Justyna Zacharuk.

TROP Camp (TC) – zjazdy w dużych grupach, najlepiej dla całego środowiska SWAT. Skoncentrowane są na: budowaniu sieci osobistych kontaktów, łączeniu zespołów działających w ramach SWAT, monitorowaniu potrzeb rynkowych oraz zasobów sieciowych, omawianiu rozwoju Programu SWAT, pokazywaniu jego osiągnięć.

Uczestnik – SWATowicz, osoba która przyłączyła się do Programu SWAT i spełniła wszystkie warunki konieczne.

Umowa „Uczestnik AT” – specjalna oferta dla uczestników Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów, którzy mogą przystąpić do Programu SWAT nieodpłatnie do końca trwania szkoły.

Umowa przystąpienia do Programu SWAT – umowa określająca warunki uczestnictwa w Programie SWAT.



SIEĆ WSPARCIA AKTYWNOŚCI TRENERSKIEJ

Umowa „Poczuj Akademię” – umowa na okres specjalny „Poczuj Akademię” obowiązująca do 30 kwietnia 2012. Składka za cały okres wynosi 100 zł + VAT.

Właściciel projektu – osoba odpowiedzialna za projekt, często jego pomysłodawca i sponsor lub odpowiedzialna za część finansową projektu.